

PERFIL COMPETENCIA OPERADOR(A) DE TRATAMIENTO DE JUGO

FICHA DE PERFIL OCUPACIONAL OPERADOR(A) DE TRATAMIENTO DE JUGO

Nombre Perfil: OPERADOR(A) DE TRATAMIENTO DE JUGO

Código: P-1030-8160-011-V02

Modalidad de evaluación: Parcial

Fecha vigencia: 31/12/2025

Estado Actual: Vigente

Propósito principal de la ocupación

ELIMINAR LOS SÓLIDOS EN SUSPENSIÓN A TRAVÉS DE FUNCIONES COMO LA FILTRACIÓN, CLARIFICACIÓN Y CENTRIFUGACIÓN DEL JUGO. ASIMISMO ESTAS PERSONAS DEBEN CUMPLIR CON LAS FUNCIONES DE ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ESPECIFICACIONES SOLICITADAS POR LA EMPRESA Y EL CLIENTE MEDIANTE LA TOMA CONSTANTE DE MUESTRAS DEL JUGO, EL MONITOREO Y EJECUCIÓN CONSTANTE DE LOS TIEMPOS Y TEMPERATURA REQUERIDOS EN CADA ETAPA.

Ámbito ocupacional

SECTORES ASOCIADOS

Sector	Subsector	Área productiva
ELABORACIÓN DE ALIMENTOS Y BEBIDAS	ELABORACIÓN Y CONSERVACIÓN DE ALIMENTOS	NO DEFINIDA

Organismos sectoriales

- ALIMENTOS ELABORADOS - Asociación de Empresas de Alimentos de Chile A.G.

UNIDADES DE COMPETENCIA

Código UCL	Nombre UCL
U-1030-8160-012-V04	CUMPLIR NORMAS DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN INDUSTRIA AGROALIMENTARIA
U-1030-8160-042-V02	FILTRAR JUGO
U-1030-8160-043-V02	CLARIFICAR JUGO
U-1030-8160-044-V02	CENTRIFUGAR JUGO

CONTEXTOS DE COMPETENCIA

Condiciones y situaciones

- ABASTECIENDO LAS DIVERSAS MAQUINARIAS DE TRATAMIENTO DE JUGO
- CHEQUEANDO LOS COMPONENTES DE LA MAQUINARIA A SU CARGO
- CONDICIONES
- DESARMANDO LOS EQUIPOS
- EN SALA DE PROCESO, SECTOR DE FILTRACIÓN, CLARIFICACIÓN Y CONCENTRACIÓN DEL JUGO
- LAVANDO E HIGIENIZANDO SUS MANOS
- LIMPIANDO Y ORDENANDO EL LUGAR DE TRABAJO
- MONITOREANDO EL CUMPLIMIENTO DE LOS PARÁMETROS DE PROCESAMIENTO DEL JUGO OBTENIDO (PRESIÓN DE VAPOR, TEMPERATURAS, TIEMPOS DE PROCESO, ETC)
- PREPARANDO SOLUCIONES CON ENZIMAS
- REGISTRANDO LA INFORMACIÓN RELATIVA AL PROCESAMIENTO DEL JUGO OBTENIDO
- SITUACIONES

CONTEXTOS DE COMPETENCIA

Condiciones y situaciones

- SOLICITANDO VAPOR PARA LA OPERACIÓN DE LAS MAQUINARIAS
- TOMANDO ACCIONES CORRECTIVAS ANTE SITUACIONES QUE REQUIERAN DE RÁPIDA SOLUCIÓN Y/O INFORMANDO A SUS SUPERIORES SITUACIONES FUERA DE ESTÁNDAR
- TRABAJANDO DE PIE
- TRABAJO EN ALTURA
- TRABAJO EN AMBIENTES EXPUESTOS A MATERIAL QUÍMICO
- TRABAJO EN ÁREAS HÚMEDAS
- TRABAJO EN SISTEMA DE TURNOS
- TRABAJO EN ZONAS CON TEMPERATURAS EXTREMAS

Herramientas, equipos y materiales

- COFIA, GUANTES, ANTIPARRAS, CASCO, BUZO, BOTAS O ZAPATOS DE SEGURIDAD, MASCARILLA, PROTECTORES AUDITIVOS
- ENZIMAS
- EQUIPOS, MAQUINARIAS Y SUS COMPONENTES TALES COMO TABLEROS, BOMBAS, MANGUERAS, ESTANQUES, MOTORES, CONTACTORES, ENTRE OTROS
- FILTROS DE PRESIÓN, VACÍO, ULTRAFILTRACIÓN, EQUIPO CLARIFICADOR, ADITIVOS, REFRACTÓMETRO, CONCENTRADOR, INTERCAMBIADORES DE CALOR, CUERPOS DE DESAROMATIZACIÓN, CLARIFICANTES, CENTRÍFUGAS
- PECTINASAS Y AMILASAS
- PLANILLAS DE TRABAJO
- UNIFORME

Evidencia(s) Directa(s) de Producto

- * ELIMINACIÓN DE SÓLIDOS DE LA FRUTA.
- * AUMENTO DE TEMPERATURA Y ADICIÓN DE UNA SOLUCIÓN DE ENZIMAS.
- * AUMENTO DE SÓLIDOS EN EL JUGO.
- * ELIMINACIÓN DE ENZIMAS Y SÓLIDOS.
- * EL TRABAJADOR CONCLUYE SU JORNADA DE TRABAJO SIN PROBLEMAS DE SALUD, FÍSICOS NI EMOCIONALES.
- * EL PRODUCTO ELABORADO MANTIENE SU CONDICIÓN DE INOCUIDAD.
- * LAS INSTALACIONES Y EQUIPOS NO PRESENTAN DAÑOS O FALLAS ATRIBUIBLES A MAL DESEMPEÑO O CONDUCTA IRRESPONSABLE.

LISTA UNIDADES DE COMPETENCIA
Nombre UCL: CUMPLIR NORMAS DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN INDUSTRIA AGROALIMENTARIA
Código: U-1030-8160-012-V04
Código CIU: 1030
Código CIUO: 8160
Tipo: Transversal
ACTIVIDADES CLAVE
Actividad clave
1.- MANTENER LA PRESENTACIÓN PERSONAL DE ACUERDO A NORMAS ESTABLECIDAS.
Criterios de desempeño

1. El uniforme y la indumentaria de protección personal se solicita o retira de los casilleros cumpliendo con las normas de higiene exigidas antes del ingreso a la planta y de acuerdo a las exigencias del proceso productivo.
2. El uniforme se mantiene limpio y ordenado en el lugar de trabajo de acuerdo a normas de higiene y seguridad.
3. La presentación personal se mantiene a lo largo de su jornada laboral según normas y procedimientos de la empresa.

N/A

2.- CUMPLIR ESTÁNDARES DE SEGURIDAD DE ACUERDO A REQUERIMIENTOS DEL PROCESO PRODUCTIVO.
Criterios de desempeño

1. Las normas de seguridad se cumplen al momento de entrar y salir del puesto de trabajo, según instrucciones del superior directo, procedimientos de la empresa y requerimientos del proceso productivo.
2. Las señaléticas de seguridad de la industria alimentaria se acatan de acuerdo a procedimientos de trabajo y requerimientos operacionales.
3. En situaciones de emergencia se actúa de acuerdo a protocolos preestablecidos, procedimientos de trabajo y reglamento interno de seguridad.
4. Los peligros potenciales en las áreas de trabajo, equipos y sistemas del proceso productivo, se identifican aportando medidas de mejora según procedimientos y requerimientos de la empresa.
5. La funcionalidad de los dispositivos de seguridad en las áreas de trabajo, instalaciones y equipos del proceso productivo se verifican según la normativa vigente, reglamento interno y/o procedimientos de la empresa.
6. Las condiciones o imprevistos que afecten los estándares del proceso productivo en materia de higiene y seguridad se informan al supervisor de acuerdo a procedimientos y requerimientos operacionales.

N/A

3.- CUMPLIR ESTÁNDARES DE HIGIENE DE ACUERDO A REQUERIMIENTOS DEL PROCESO PRODUCTIVO.
Criterios de desempeño

1. Las manos se lavan con agua, jabón bactericida y/o gel desinfectante cumpliendo con los procedimientos operaciones estandarizados de saneamiento.
2. Las manos se mantienen higienizadas durante el turno de trabajo según procedimientos operacionales estandarizados de saneamiento.
3. Las enfermedades infecto-contagiosas o heridas identificadas se comunican al supervisor o encargado del proceso para evitar poner en riesgo la inocuidad del producto.
4. El puesto de trabajo se mantiene limpio y ordenado durante y después del ejercicio de sus funciones laborales según el reglamento interno de higiene, requerimientos del proceso productivo y procedimientos de la empresa.
5. Los focos de contaminación y suciedad que puedan afectar la inocuidad de los productos y estándar del proceso productivo, se controlan aplicando los procedimientos de higiene y saneamiento de acuerdo a requerimientos de la producción.
6. Los desechos o productos fuera de estándar del proceso productivo se manipulan y eliminan de acuerdo a procedimientos de trabajo y requerimientos de la operación.

N/A

COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD
Competencia
Indicadores
APRENDIZAJE ACTIVO
EVALUAR CONSTANTEMENTE SU CONDUCTA Y DESEMPEÑO LOGRANDO MEJORAR EN DIVERSOS ÁMBITOS DE ACCIÓN RELACIONADOS A SU TRABAJO.

COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD

Competencia	Indicadores
ATENCIÓN SELECTIVA	CONCENTRARSE EN LA REALIZACIÓN DE UNA TAREA POR UN TIEMPO DETERMINADO SIN INTERRUPCIONES.
COMUNICACIÓN CON OTROS	COMUNICAR ASERTIVAMENTE HECHOS RELACIONADOS AL TRABAJO DE MANERA VERBAL. ESCUCHAR DE MANERA ATENTA INSTRUCCIONES DEL SUPERVISOR. ESCUCHAR DE MANERA ATENTA OPINIONES DE SUS PARES.
ORIENTACIÓN A LA CALIDAD	MOSTRAR PREOCUPACIÓN POR LOGRAR EL MEJORAMIENTO EN LAS ACTIVIDADES, PROCESOS Y PRODUCTOS. MOSTRAR PREOCUPACIÓN POR LOS RESULTADOS DE SU TRABAJO Y LOS PRODUCTOS ENTREGABLES. MOSTRAR PREOCUPACIÓN POR REALIZAR BIEN SU TRABAJO Y CUMPLIR LAS METAS DEFINIDAS. UTILIZAR RECURSOS DE MANERA EFICIENTE.
ORIENTACIÓN A LA SEGURIDAD	CORREGIR SU CONDUCTA Y LA DE LOS DEMÁS EN TEMAS ATINGENTES A LA SEGURIDAD. MOSTRAR PREOCUPACIÓN POR LAS PERSONAS Y SU ENTORNO. RESPETAR NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE SEGURIDAD.
ORIENTACIÓN AL MÉTODO	MOSTRAR RIGUROSIDAD PARA SEGUIR PROCEDIMIENTOS, INSTRUCTIVOS Y PAUTAS DE TRABAJO. SEGUIR INSTRUCCIONES DEL SUPERVISOR CUMPLIENDO LAS EXPECTATIVAS DE LA TAREA.

CONOCIMIENTOS

Básicos	Técnicos
- CONOCE AVISOS O SEÑALÉTICAS. - CONOCE PRINCIPIOS BÁSICOS DE LA HIGIENE Y MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS. - LEE Y COMPRENDE LAS NORMAS DE SEGURIDAD E HIGIENE DE LA EMPRESA.	- BUENAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA O HACCP. - CONOCE NORMAS DE HIGIENE DE LA EMPRESA. - CONOCE NORMAS DE SEGURIDAD DE LA EMPRESA. - CONOCE PROCEDIMIENTOS DE LA EMPRESA. - PROCEDIMIENTOS A SEGUIR EN CASO DE EMERGENCIA.

Nombre UCL: FILTRAR JUGO

Código: U-1030-8160-042-V02

Código CIU: 1030

Código CIUO: 8160

Tipo: Específica

ACTIVIDADES CLAVE

Actividad clave

1.- PREPARAR FILTROS DE PRESION, DE VACIO Y/O ULTRAFILTRACION DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO

Criterios de desempeño

1. LA INFORMACIÓN NECESARIA PARA EL DESARROLLO DEL TURNO TAL COMO LA ORDEN DE TRABAJO, INSTRUCCIONES DEL SUPERVISOR, PARÁMETROS DE OPERACIÓN Y CANTIDAD A PROCESAR SE RECOPILA DE ACUERDO A REQUERIMIENTOS DEL PROCESO E INSTRUCTIVOS DE TRABAJO
2. LOS MATERIALES, UTENSILIOS Y HERRAMIENTAS A UTILIZAR EN LA JORNADA TALES COMO BOMBAS, FILTROS, TIERRAS FILTRANTES, LIMPIADORES Y PLANILLAS SE SOLICITAN A BODEGA DE ACUERDO A LOS REQUERIMIENTOS DE LA PRODUCCIÓN Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
3. EL FUNCIONAMIENTO Y ESTADO DEL EQUIPO Y SUS COMPONENTES TALES COMO FILTROS, VÁLVULAS, CARTUCHOS, ESTANQUES, BOMBAS, ALARMAS, AGITADORES Y CIRCUITOS DE CONDUCCIÓN DEL LÍQUIDO SE CHEQUEAN SEGÚN CHECKLIST Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
4. LAS CONDICIONES DEL ÁREA DE TRABAJO SE CHEQUEAN VISUALMENTEVERIFICANDO QUE SE CUMPLEN LAS NORMAS AMBIENTALES Y DE SEGURIDAD
5. LAS FALLAS EN EQUIPOS Y COMPONENTES SE SOLUCIONAN O INFORMAN A MANTENCIÓN DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
6. LOS NIVELES DE JUGO EN LOS ESTANQUES PREVIO AL PROCESO DE FILTRADO SE VERIFICAN CORROBORANDO QUE SE CUMPLE CON LAS CANTIDADES ESTABLECIDAS PARA EL PROCESO, DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS OPERACIONALES

N/A

2.- FILTRAR EL JUGO DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO

Criterios de desempeño

1. EL EQUIPO DE FILTRADO SE PONE EN MARCHA VERIFICANDO SU FUNCIONALIDAD, DE ACUERDO AL MANUAL DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
2. LOS PARÁMETROS DEL PROCESO DE FILTRADO TALES COMO NIVELES DE JUGO EN LOS ESTANQUES, PRESIONES DE ENTRADA Y SALIDA, TIEMPO DE FILTRADO, CAUDAL, TEMPERATURAS DEL JUGO EN LOS ESTANQUES DE ULTRAFILTRACIÓN Y VELOCIDAD Y CORTE DE LOS CUCHILLOS, SE MONITOREA DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS OPERACIONALES
3. LOS PARÁMETROS DE CALIDAD EN LA FILTRACIÓN TALES COMO VALORES DE COLOR, TURBIDEZ , NIVELES DE PECTINA Y ALMIDÓN, NIVELES DE SÓLIDO EN LAS BORRAS SE CORROBORANS CON LOS RESULTADOS DE LABORATORIO, DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
4. LA CANTIDAD DE SÓLIDOS EN LA ETAPA DE ULTRAFILTRACIÓN SE MONITOREA DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
5. EL ESTADO DE LA PRECAPA EN FILTROS DE PRESIÓN SE MONITOREA DURANTE LA FILTRACIÓN REEMPLAZÁNDOLA SEGÚN LOS RESULTADOS DE TURBIDEZ INDICADA POR LABORATORIO
6. LAS ACCIONES CORRECTIVAS EN CASO DE QUE LOS RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE LABORATORIO DEMUESTREN DESVIACIONES EN LOS PARÁMETROS DE CALIDAD DEL PRODUCTO SE LLEVAN A CABO SEGÚN INDICACIONES DEL SUPERVISOR Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO

N/A

3.- CONCLUIR OPERACIONES DE FILTRACION DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO

Criterios de desempeño

ACTIVIDADES CLAVE
Actividad clave

1. EL EQUIPO Y SUS SISTEMAS SE DETIENEN EN CASO DE PROBLEMAS EN EL PROCESO O DESVIACIONES DEL PRODUCTO, DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS OPERACIONALES
2. EL JUGO SE ENVÍA A LOS ESTANQUES DE ACUMULACIÓN A TRAVÉS DEL FILTRO PRESIÓN VERIFICANDO QUE CUMPLE CON LOS PARÁMETROS DE CALIDAD EXIGIDO SEGÚN LAS ESPECIFICACIONES DEL PRODUCTO
3. EL EQUIPO SE DETIENE PARA SU LAVADO Y/O SANITIZADO CADA VEZ QUE SE GENERE UNA PRECAPA DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS OPERACIONALES
4. LOS DESECHOS DE LA FILTRACIÓN SE DEPOSITAN EN TOLVAS DE RECEPCIÓN PARA SU ELIMINACIÓN DE ACUERDO A NORMAS AMBIENTALES Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
5. LOS MATERIALES, UTENSILIOS Y HERRAMIENTAS UTILIZADOS EN SU JORNADA LABORAL SE GUARDAN EN LOS LUGARES DESTINADOS PARA SU ALMACENAMIENTO, DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
6. LA INFORMACIÓN GENERADA DURANTE EL TURNO SE REGISTRA EN EN PLANILLAS O SISTEMAS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA, DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO

N/A

COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD
Competencia
Indicadores
APRENDIZAJE ACTIVO

DESARROLLAR MÉTODOS DE APRENDIZAJE ANTE NUEVOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS, DESAFÍOS O ANTE NUEVOS ACONTECIMIENTOS LABORALES

EVALUAR CONSTANTEMENTE SU CONDUCTA Y DESEMPEÑO LOGRANDO MEJORAR EN DIVERSOS ÁMBITOS DE ACCIÓN RELACIONADOS A SU TRABAJO

COMUNICACIÓN CON OTROS

COMUNICAR ASERTIVAMENTE HECHOS RELACIONADOS AL TRABAJO YA SEA CARA A CARA, DE MANERA TELEFÓNICA O DE MANERA ESCRITA

DISCUTIR CON OTROS ACERCA DE SOLUCIONES A PROBLEMAS RELACIONADOS AL TRABAJO

ESCUCHAR DE MANERA ATENTA INSTRUCCIONES DEL SUPERVISOR

ESCUCHAR DE MANERA ATENTA OPINIONES DE SUS PARES

COORDINACIÓN

GENERAR VÍNCULOS ENTRE PERSONAS O EQUIPOS, PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DENTRO DE SU ÁMBITO DE ACCIÓN

GESTIONAR RECURSOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DENTRO DE SU ÁMBITO DE ACCIÓN

INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

MOSTRARSE ABIERTO A NUEVAS PERSPECTIVAS

REACCIONAR A SITUACIONES O PROBLEMAS ACTUALES, ENCONTRANDO NUEVAS Y CREATIVAS FORMAS DE RESOLVERLAS

LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO

DISTRIBUIR TAREAS AL INTERIOR DEL EQUIPO DE TRABAJO

ESTABLER INSTANCIAS DE COMUNICACIÓN ENTRE MIEMBROS DEL EQUIPO

INSTRUIR A LAS PERSONAS DEL EQUIPO EN MATERIAS RELACIONADAS A SU ÁMBITO LABORAL

MOTIVAR Y DIRECCIONAR A LAS PERSONAS QUE SON PARTE DEL EQUIPO DE TRABAJO

PLANIFICAR Y LLEVAR A CABO REUNIONES DE TRABAJO CON LOS MIEMBROS DEL EQUIPO

NEGOCIACIÓN

BUSCAR ALTERNATIVAS QUE SOLUCIONEN CONFLICTOS Y GENEREN SINERGIAS ENTRE PERSONAS O GRUPOS

CONCILIAR DIFERENCIAS ENTRE LOS DIVERSOS ACTORES PARTICIPANTES DE UN PROCESO

GENERAR ARGUMENTOS SÓLIDOS PARA DEFENDER SU POSTURA

COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD

Competencia	Indicadores
ORIENTACIÓN A LA CALIDAD	EVALUAR LA SATISFACCIÓN DE LA CONTRAPARTE MOSTRAR PREOCUPACIÓN POR LOGRAR EL MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS Y PRODUCTOS MOSTRAR PREOCUPACIÓN POR REALIZAR BIEN SU TRABAJO Y CUMPLIR LAS METAS DEFINIDAS MOSTRAR PROCUPACIÓN POR LOS RESULTADOS DE SU TRABAJO Y LOS PRODUCTOS ENTREGABLES UTILIZAR RECURSOS DE MANERA EFICIENTE
ORIENTACIÓN A LA SEGURIDAD	CORREGIR SU CONDUCTA Y LA DE LOS DEMÁS EN TEMAS ATINGENTES A LA SEGURIDAD MOSTRAR PREOCUPACIÓN POR LAS PERSONAS Y SU ENTORNO RESPETAR NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE SEGURIDAD
ORIENTACIÓN AL MÉTODO	CONTROLAR LOS TIEMPOS PARA LA REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES PROPIAS, DEL PERSONAL A CARGO O DE COLABORADORES MOSTRAR RIGUROSIDAD PARA SEGUIR PROCEDIMIENTOS, INSTRUCTIVOS Y PAUTAS DE TRABAJO SEGUIR INSTRUCCIONES DE LA JEFATURA CUMPLIENDO LAS EXPECTATIVAS DEFINIDAS EN SUS PROCESOS
PENSAMIENTO CRÍTICO	CONTRAARGUMENTAR LA OPINIÓN DE OTRAS PERSONAS CON FUNDAMENTOS SÓLIDOS EVALUAR ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN A PROBLEMAS PRESENTADOS EN SU ÁMBITO LABORAL
PERSUACIÓN	GENERAR INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN PARA LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS LOGRAR EL COMPROMISO DE OTRAS PERSONAS, PARA CUMPLIR CON LOS OBJETIVOS PROPUESTOS PERSUADIR A OTROS PARA CAMBIAR SUS OPINIONES PROPONER Y PROMOVER SOLUCIONES A PROBLEMAS PRESENTES DENTRO DE SU ÁMBITO LABORAL RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

CONOCIMIENTOS

Básicos	Técnicos
- LEE ESCRIBE Y COMPRENDE LECTURAS - MATEMÁTICAS BÁSICAS	- BUENAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA - CARACTERÍSTICAS Y OBJETIVOS DE LOS ADITIVOS UTILIZADOS EN LA FILTRACIÓN COMO TIERRAS FILTRANTES - CIERRE Y SELLADO HERMÉTICO DE ESTANQUES - ESPECIFICACIONES Y PRODUCTOS UTILIZADOS FRECUENTEMENTE PARA FILTRAJE - ESTADOS Y CAMBIOS QUE OCURREN DURANTE LA FILTRACIÓN - FUNCIONAMIENTO DE UN EQUIPO DE FILTRACIÓN - IDENTIFICA EL EQUIPO DE FILTRADO Y SUS COMPONENTES - NORMAS DE HIGIENE Y SEGURIDAD DE LA EMPRESA - OBJETIVOS DEL USO DE LOS DIVERSOS FILTROS: PRESIÓN, VACÍO, ULTRAFILTRACIÓN - PRINCIPIOS DE ELECTRICIDAD - PRINCIPIOS DE HACCP, IDENTIFICACIÓN DE PUNTOS CRÍTICOS - PROBLEMAS COMUNES, SUS CAUSAS Y PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN - PROCEDIMIENTOS DE ASEO Y LIMPIEZA DEL LUGAR DE TRABAJO

CONOCIMIENTOS

Básicos

Técnicos

- PROCEDIMIENTOS DE LIMPIEZA Y SANITIZACIÓN DE EQUIPOS
- PROCEDIMIENTOS DE MANTENCIÓN DE RUTINAS OPERATIVAS
- PROCEDIMIENTOS DE TOMA DE MUESTRAS PARA ANÁLISIS EN LABORATORIO
- PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS PARA INGRESAR Y TRABAJAR EN ESPACIOS CONFINADOS
- PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS PARA USAR Y TRABAJAR CON SUSTANCIAS CORROSIVAS EN FORMA SEGURA
- PROCEDIMIENTOS PARA REPORTAR PROBLEMAS
- PROCEDIMIENTOS PARA TRATADO DE RESIDUOS E IMPUREZAS
- PROPÓSITOS DEL USO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
- PROPÓSITOS Y PRINCIPIOS DE FILTRACIÓN EN LA ELABORACIÓN DE JUGOS
- PROPÓSITOS Y PRINCIPIOS DE LA LIMPIEZA DE BOMBAS Y FILTROS
- REGULACIÓN DE BOMBEO A ESTANQUES
- USO DE HERRAMIENTAS PARA MANTENCIÓN DEL EQUIPO TALES COMO LLAVES, SELLOS, RODAMIENTOS, GRASA SANITARIA, SOLVENTES, RETENES

Nombre UCL: CLARIFICAR JUGO

Código: U-1030-8160-043-V02

Código CIU: 1030

Código CIUO: 8160

Tipo: Específica

ACTIVIDADES CLAVE

Actividad clave

1.- PREPARAR CLARIFICACION DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS OPERACIONALES

Criterios de desempeño

1. LA INFORMACIÓN NECESARIA PARA EL DESARROLLO DEL TURNO TAL COMO LA ORDEN DE TRABAJO, INSTRUCCIONES DEL SUPERVISOR, PARÁMETROS DE OPERACIÓN Y CANTIDAD A PROCESAR SE RECOPILA DE ACUERDO A REQUERIMIENTOS DEL PROCESO E INSTRUCTIVOS DE TRABAJO
2. LOS MATERIALES, UTENSILIOS Y HERRAMIENTAS A UTILIZAR EN LA JORNADA TALES COMO LIMPIADORES Y PLANILLAS SE SOLICITAN A BODEGA DE ACUERDO A LOS REQUERIMIENTOS DE LA PRODUCCIÓN Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
3. EL FUNCIONAMIENTO Y ESTADO DEL EQUIPO Y SUS COMPONENTES SE CHEQUEAN SEGÚN CHECKLIST Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
4. LOS PROBLEMAS DE FUNCIONAMIENTO DEL EQUIPO SE SOLUCIONAN SOLICITANDO AYUDA A MANTENCIÓN, DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
5. LA TEMPERATURA DEL PRODUCTO EN LOS ESTANQUES ACUMULADORES PREVIO A LA CLARIFICACIÓN SE VERIFICA DE ACUERDO A INSTRUCTIVOS DE TRABAJO
6. LOS INSUMOS NECESARIOS TALES COMO ENZIMAS, CARBONES, CLARIFICANTES; BENTONITA Y GELATINAS SE SOLICITAN DE ACUERDO A LOS REQUERIMIENTOS DE LA PRODUCCIÓN E INSTRUCTIVOS DE TRABAJO

N/A

2.- CLARIFICAR EL JUGO DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS OPERACIONALES

Criterios de desempeño

1. EL EQUIPOS SE PONE EN MARCHA ASEGURANDO SU FUNCIONALIDAD, DE ACUERDO AL MANUAL DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
2. EL ESTANQUE DE CLARIFICACIÓN SE ABASTECE CON INSUMOS Y MATERIAS PRIMAS DE ACUERDO A LOS REQUERIMIENTOS DE LA PRODUCCIÓN Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
3. EL TIEMPO DE AGITACIÓN Y LA TEMPERATURA DEL PROCESO, SE CONTROLAN GARANTIZANDO QUE SE MANTENGAN DENTRO DE LOS RANGOS DEFINIDOS DE ACUERDO A PROCESMIENTOS DE OPERACIÓN
4. LOS PARÁMETROS DE CLARIFICACIÓN SE MONITOREAN CHEQUEANDO LOS NIVELES DE JUGO EN LOS ESTANQUES, COLOR, TURBIDEZ, TEMPERATURA Y TIEMPOS DE ACCIÓN DE ACUERDO A LAS LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS EXIGIDAS POR EL TIPO DE JUGO Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
5. LAS ACCIONES CORRECTIVAS EN CASO DE QUE LOS RESULTADOS DEL ANÁLISIS DEMUESTREN DESVIACIONES EN LOS PARÁMETROS DE CALIDAD SE LLEVAN A CABO SEGÚN INDICACIONES DEL SUPERVISOR Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
6. EL EQUIPO SE DETIENE EN CASO DE PRESENTAR PROBLEMAS DE COLMATACIÓN DE ESTANQUES O FALLAS EN BOMBAS, EVITANDO PÉRDIDAS DE PRODUCTO O ATRASOS EN LA PLANIFICACIÓN DEL TRABAJO, SEGÚN PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO

N/A

3.- CONCLUIR OPERACIONES DE CLARIFICACION DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS OPERACIONALES

Criterios de desempeño

1. EL JUGO CLARIFICADO Y LAS BORRAS DE PRODUCTO SE ENVÍAN MEDIANTE LA OPERACIÓN DE BOMBAS A ESTANQUES DE DESTINO, ASEGURANDO EL CUMPLIMIENTO DE LOS PARÁMETROS DE CALIDAD EXIGIDOS Y SEGÚN PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
2. EL LAVADO Y SANITIZACIÓN DEL ESTANQUE SE REALIZA DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS OPERACIONALES DEL EQUIPO Y NORMAS DE SANIDAD
3. LOS MATERIALES, UTENSILIOS Y HERRAMIENTAS UTILIZADOS DURANTE LA JORNADA LABORAL SE GUARDAN EN LOS LUGARES DESTINADOS PARA SU ALMACENAMIENTO, DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
4. LA INFORMACIÓN GENERADA DURANTE EL TURNO SE REGISTRA EN PLANILLAS O SISTEMAS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA, DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO

ACTIVIDADES CLAVE
Actividad clave

N/A

COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD
Competencia
Indicadores
APRENDIZAJE ACTIVO

DESARROLLAR MÉTODOS DE APRENDIZAJE ANTE NUEVOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS, DESAFÍOS O ANTE NUEVOS ACONTECIMIENTOS LABORALES

EVALUAR CONSTANTEMENTE SU CONDUCTA Y DESEMPEÑO LOGRANDO MEJORAR EN DIVERSOS ÁMBITOS DE ACCIÓN RELACIONADOS A SU TRABAJO

COMUNICACIÓN CON OTROS

COMUNICAR ASERTIVAMENTE HECHOS RELACIONADOS AL TRABAJO YA SEA CARA A CARA, DE MANERA TELEFÓNICA O DE MANERA ESCRITA

DISCUTIR CON OTROS ACERCA DE SOLUCIONES A PROBLEMAS RELACIONADOS AL TRABAJO

ESCUCHAR DE MANERA ATENTA INSTRUCCIONES DEL SUPERVISOR

ESCUCHAR DE MANERA ATENTA OPINIONES DE SUS PARES

COORDINACIÓN

GENERAR VÍNCULOS ENTRE PERSONAS O EQUIPOS, PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DENTRO DE SU ÁMBITO DE ACCIÓN

GESTIONAR RECURSOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DENTRO DE SU ÁMBITO DE ACCIÓN

INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

MOSTRARSE ABIERTO A NUEVAS PERSPECTIVAS

REACCIONAR A SITUACIONES O PROBLEMAS ACTUALES, ENCONTRANDO NUEVAS Y CREATIVAS FORMAS DE RESOLVERLAS

LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO

DISTRIBUIR TAREAS AL INTERIOR DEL EQUIPO DE TRABAJO

ESTABLER INSTANCIAS DE COMUNICACIÓN ENTRE MIEMBROS DEL EQUIPO

INSTRUIR A LAS PERSONAS DEL EQUIPO EN MATERIAS RELACIONADAS A SU ÁMBITO LABORAL

MOTIVAR Y DIRECCIONAR A LAS PERSONAS QUE SON PARTE DEL EQUIPO DE TRABAJO

PLANIFICAR Y LLEVAR A CABO REUNIONES DE TRABAJO CON LOS MIEMBROS DEL EQUIPO

NEGOCIACIÓN

BUSCAR ALTERNATIVAS QUE SOLUCIONEN CONFLICTOS Y GENEREN SINERGIAS ENTRE PERSONAS O GRUPOS

CONCILIAR DIFERENCIAS ENTRE LOS DIVERSOS ACTORES PARTICIPANTES DE UN PROCESO

GENERAR ARGUMENTOS SÓLIDOS PARA DEFENDER SU POSTURA

ORIENTACIÓN A LA CALIDAD

EVALUAR LA SATISFACCIÓN DE LA CONTRAPARTE

MOSTRAR PREOCUPACIÓN POR LOGRAR EL MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS Y PRODUCTOS

MOSTRAR PREOCUPACIÓN POR REALIZAR BIEN SU TRABAJO Y CUMPLIR LAS METAS DEFINIDAS

MOSTRAR PROCUPACIÓN POR LOS RESULTADOS DE SU TRABAJO Y LOS PRODUCTOS ENTREGABLES

UTILIZAR RECURSOS DE MANERA EFICIENTE

ORIENTACIÓN A LA SEGURIDAD

CORREGIR SU CONDUCTA Y LA DE LOS DEMÁS EN TEMAS ATINGENTES A LA SEGURIDAD

MOSTRAR PREOCUPACIÓN POR LAS PERSONAS Y SU ENTORNO

COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD

Competencia	Indicadores
ORIENTACIÓN AL MÉTODO	RESPETAR NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE SEGURIDAD
	CONTROLAR LOS TIEMPOS PARA LA REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES PROPIAS, DEL PERSONAL A CARGO O DE COLABORADORES
	MOSTRAR RIGUROSIDAD PARA SEGUIR PROCEDIMIENTOS, INSTRUCTIVOS Y PAUTAS DE TRABAJO
PENSAMIENTO CRÍTICO	SEGUIR INSTRUCCIONES DE LA JEFATURA CUMPLIENDO LAS EXPECTATIVAS DEFINIDAS EN SUS PROCESOS
	CONTRAARGUMENTAR LA OPINIÓN DE OTRAS PERSONAS CON FUNDAMENTOS SÓLIDOS
PERSUACIÓN	EVALUAR ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN A PROBLEMAS PRESENTADOS EN SU ÁMBITO LABORAL
	GENERAR INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN PARA LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS
	LOGRAR EL COMPROMISO DE OTRAS PERSONAS, PARA CUMPLIR CON LOS OBJETIVOS PROPUESTOS
	PERSUADIR A OTROS PARA CAMBIAR SUS OPINIONES
	PROPONER Y PROMOVER SOLUCIONES A PROBLEMAS PRESENTES DENTRO DE SU ÁMBITO LABORAL
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS
	GENERAR INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN PARA LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS
	IDENTIFICAR PROBLEMAS Y SUS CAUSAS
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	PROPONER Y PROMOVER SOLUCIONES A PROBLEMAS PRESENTES DENTRO DE SU ÁMBITO LABORAL

CONOCIMIENTOS

Básicos	Técnicos
<ul style="list-style-type: none"> - LEE ESCRIBE Y COMPRENDE LECTURAS - MATEMÁTICAS BÁSICAS 	<ul style="list-style-type: none"> - BUENAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA - CARACTERÍSTICAS Y OBJETIVOS DE LOS ADITIVOS UTILIZADOS EN LA CLARIFICACIÓN COMO CARBONES, BENTONITAS, GELATINAS Y ENZIMAS - CIERRE Y SELLADO HERMÉTICO DE ESTANQUES - ESPECIFICACIONES Y PRODUCTOS UTILIZADOS FRECUENTEMENTE PARA CLARIFICACIÓN - ESTADOS Y CAMBIOS QUE OCURREN DURANTE LA CLARIFICACIÓN - FUNCIONAMIENTO DE UN EQUIPO DE CLARIFICACIÓN - IDENTIFICA EL EQUIPO DE CLARIFICACIÓN Y SUS COMPONENTES - NORMAS DE HIGIENE Y SEGURIDAD DE LA EMPRESA - PRINCIPIOS DE ELECTRICIDAD - PRINCIPIOS DE HACCP, IDENTIFICACIÓN DE PUNTOS CRÍTICOS - PROBLEMAS COMUNES, SUS CAUSAS Y PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN - PROCEDIMIENTOS DE ASEO Y LIMPIEZA DEL LUGAR DE TRABAJO - PROCEDIMIENTOS DE LIMPIEZA Y SANITIZACIÓN DE EQUIPOS - PROCEDIMIENTOS DE MANTENCIÓN DE RUTINAS OPERATIVAS - PROCEDIMIENTOS DE TOMA DE MUESTRAS PARA ANÁLISIS EN LABORATORIO - PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS PARA INGRESAR Y TRABAJAR EN ESPACIOS CONFINADOS

CONOCIMIENTOS

Básicos

Técnicos

- PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS PARA USAR Y TRABAJAR CON SUSTANCIAS CORROSIVAS EN FORMA SEGURA
- PROCEDIMIENTOS PARA REPORTAR PROBLEMAS
- PROCEDIMIENTOS PARA TRATADO DE RESIDUOS E IMPUREZAS
- PROPÓSITOS DEL USO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL
- PROPÓSITOS Y PRINCIPIOS DE CLARIFICACIÓN EN LA ELABORACIÓN DE JUGOS
- PROPÓSITOS Y PRINCIPIOS DE LA LIMPIEZA DE BOMBAS
- REGULACIÓN DE BOMBEO A ESTANQUES
- REGULACIÓN DE EQUIPOS PARA BOMBEO A ESTANQUES
- USO DE HERRAMIENTAS PARA MANTENCIÓN DEL EQUIPO TALES COMO LLAVES, SELLOS, RODAMIENTOS, GRASA SANITARIA, SOLVENTES, RETENES

Nombre UCL: CENTRIFUGAR JUGO

Código: U-1030-8160-044-V02

Código CIU: 1030

Código CIUO: 8160

Tipo: Específica

ACTIVIDADES CLAVE

Actividad clave

1.- PREPARAR CENTRIFUGACION DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS OPERACIONALES

Criterios de desempeño

1. LA INFORMACIÓN NECESARIA PARA EL DESARROLLO DEL TURNO TAL COMO LA ORDEN DE TRABAJO, INSTRUCCIONES DEL SUPERVISOR, PARÁMETROS DE OPERACIÓN Y CANTIDAD A PROCESAR SE RECOPILA DE ACUERDO A REQUERIMIENTOS DEL PROCESO E INSTRUCTIVOS DE TRABAJO
2. LOS MATERIALES, UTENSILIOS Y HERRAMIENTAS A UTILIZAR EN LA JORNADA TALES SE SOLICITAN A BODEGA DE ACUERDO A LOS REQUERIMIENTOS DE LA PRODUCCIÓN Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
3. LAS CONDICIONES DEL ÁREA DE TRABAJO SE CHEQUEAN VISUALMENTE VERIFICANDO QUE SE CUMPLEN LAS NORMAS AMBIENTALES Y DE SEGURIDAD
4. EL FUNCIONAMIENTO Y ESTADO DEL EQUIPO Y SUS COMPONENTES TALES COMO LLAVES, VÁLVULAS, ESTANQUES, BOMBAS, ALARMAS, AGITADORES Y CIRCUITOS DE CONDUCCIÓN DEL LÍQUIDO SE CHEQUEAN SEGÚN CHECKLIST Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
5. LAS FALLAS EN EQUIPOS Y COMPONENTES SE SOLUCIONAN O INFORMAN A MANTENCIÓN DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
6. LA CANTIDAD DE JUGO Y LA TEMPERATURA DEL PROCESO SE CONTROLA DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS DE OPERACIÓN

N/A

2.- CENTRIFUGAR EL JUGO DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS OPERACIONALES

Criterios de desempeño

1. EL EQUIPO DE CENTRIFUGADO SE PONE EN MARCHA VERIFICANDO SU FUNCIONALIDAD, DE ACUERDO AL MANUAL DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
2. LOS PARÁMETROS DEL PROCESO DE CENTRIFUGADO TALES COMO TEMPERATURA, GRADOS BRUX, PRESENCIA DE LEVADURAS, NIVELES DE JUGO EN LOS ESTANQUES, NIVELES DE PECTINA, TURBIDEZ, SÓLIDOS, TIEMPO DE CENTRIFUGADO Y CAUDAL SE MONITOREAN DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS OPERACIONALES
3. LOS PARÁMETROS DE CALIDAD DEL PROCESO DE CENTRIFUGADO SE CONTROLAN DE ACUERDO A REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE Y RESULTADOS DE ANÁLISIS DE LABORATORIO
4. LAS ACCIONES CORRECTIVAS EN CASO DE QUE LOS RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE LABORATORIO DEMUESTREN DESVIACIONES EN LOS PARÁMETROS DE CALIDAD DEL PRODUCTO SE LLEVAN A CABO SEGÚN INDICACIONES DEL SUPERVISOR Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
5. EL EQUIPO SE DETIENE EN CASO DE PRESENTAR FALLAS, DE ACUERDO AL MANUAL DE OPERACIÓN Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO

N/A

3.- CONCLUIR OPERACIONES DE CENTRIFUGADO DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS OPERACIONALES

Criterios de desempeño

1. EL JUGO CENTRIFUGADO ENVÍA A ESTANQUES ACUMULADORES DE ACUERDO A REQUERIMIENTOS DEL PROCESO PRODUCTIVO Y PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
2. EL LAVADO Y SANITIZACIÓN DEL EQUIPO Y SUS COMPONENTES SE REALIZA DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS OPERACIONALES Y NORMAS DE SANIDAD
3. LOS DESECHOS DEL PROCESOS E TRATAN CUMPLIENDO CON LAS NORMAS AMBIENTALES Y SEGÚN PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
4. LOS MATERIALES, UTENSILIOS Y HERRAMIENTAS UTILIZADOS DURANTE LA JORNADA LABORAL SE GUARDAN EN LOS LUGARES DESTINADOS PARA SU ALMACENAMIENTO, DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO
5. LA INFORMACIÓN GENERADA DURANTE EL TURNO SE REGISTRA EN PLANILLAS O SISTEMAS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA, DE ACUERDO A PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO

ACTIVIDADES CLAVE
Actividad clave

N/A

COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD
Competencia
Indicadores
APRENDIZAJE ACTIVO

DESARROLLAR MÉTODOS DE APRENDIZAJE ANTE NUEVOS CONOCIMIENTOS REQUERIDOS, DESAFÍOS O ANTE NUEVOS ACONTECIMIENTOS LABORALES

EVALUAR CONSTANTEMENTE SU CONDUCTA Y DESEMPEÑO LOGRANDO MEJORAR EN DIVERSOS ÁMBITOS DE ACCIÓN RELACIONADOS A SU TRABAJO

COMUNICACIÓN CON OTROS

COMUNICAR ASERTIVAMENTE HECHOS RELACIONADOS AL TRABAJO YA SEA CARA A CARA, DE MANERA TELEFÓNICA O DE MANERA ESCRITA

DISCUTIR CON OTROS ACERCA DE SOLUCIONES A PROBLEMAS RELACIONADOS AL TRABAJO

ESCUCHAR DE MANERA ATENTA INSTRUCCIONES DEL SUPERVISOR

ESCUCHAR DE MANERA ATENTA OPINIONES DE SUS PARES

COORDINACIÓN

GENERAR VÍNCULOS ENTRE PERSONAS O EQUIPOS, PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DENTRO DE SU ÁMBITO DE ACCIÓN

GESTIONAR RECURSOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DENTRO DE SU ÁMBITO DE ACCIÓN

INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

MOSTRARSE ABIERTO A NUEVAS PERSPECTIVAS

REACCIONAR A SITUACIONES O PROBLEMAS ACTUALES, ENCONTRANDO NUEVAS Y CREATIVAS FORMAS DE RESOLVERLAS

LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO

DISTRIBUIR TAREAS AL INTERIOR DEL EQUIPO DE TRABAJO

ESTABLIR INSTANCIAS DE COMUNICACIÓN ENTRE MIEMBROS DEL EQUIPO

INSTRUIR A LAS PERSONAS DEL EQUIPO EN MATERIAS RELACIONADAS A SU ÁMBITO LABORAL

MOTIVAR Y DIRECCIONAR A LAS PERSONAS QUE SON PARTE DEL EQUIPO DE TRABAJO

PLANIFICAR Y LLEVAR A CABO REUNIONES DE TRABAJO CON LOS MIEMBROS DEL EQUIPO

NEGOCIACIÓN

BUSCAR ALTERNATIVAS QUE SOLUCIONEN CONFLICTOS Y GENEREN SINERGIAS ENTRE PERSONAS O GRUPOS

CONCILIAR DIFERENCIAS ENTRE LOS DIVERSOS ACTORES PARTICIPANTES DE UN PROCESO

GENERAR ARGUMENTOS SÓLIDOS PARA DEFENDER SU POSTURA

ORIENTACIÓN A LA CALIDAD

EVALUAR LA SATISFACCIÓN DE LA CONTRAPARTE

MOSTRAR PREOCUPACIÓN POR LOGRAR EL MEJORAMIENTO EN LOS PROCESOS Y PRODUCTOS

MOSTRAR PREOCUPACIÓN POR REALIZAR BIEN SU TRABAJO Y CUMPLIR LAS METAS DEFINIDAS

MOSTRAR PROCUPACIÓN POR LOS RESULTADOS DE SU TRABAJO Y LOS PRODUCTOS ENTREGABLES

UTILIZAR RECURSOS DE MANERA EFICIENTE

ORIENTACIÓN A LA SEGURIDAD

CORREGIR SU CONDUCTA Y LA DE LOS DEMÁS EN TEMAS ATINGENTES A LA SEGURIDAD

MOSTRAR PREOCUPACIÓN POR LAS PERSONAS Y SU ENTORNO

COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD

Competencia	Indicadores
ORIENTACIÓN AL MÉTODO	RESPETAR NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE SEGURIDAD
	CONTROLAR LOS TIEMPOS PARA LA REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES PROPIAS, DEL PERSONAL A CARGO O DE COLABORADORES
	MOSTRAR RIGUROSIDAD PARA SEGUIR PROCEDIMIENTOS, INSTRUCTIVOS Y PAUTAS DE TRABAJO
PENSAMIENTO CRÍTICO	SEGUIR INSTRUCCIONES DE LA JEFATURA CUMPLIENDO LAS EXPECTATIVAS DEFINIDAS EN SUS PROCESOS
	CONTRAARGUMENTAR LA OPINIÓN DE OTRAS PERSONAS CON FUNDAMENTOS SÓLIDOS
PERSUACIÓN	EVALUAR ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN A PROBLEMAS PRESENTADOS EN SU ÁMBITO LABORAL
	LOGRAR EL COMPROMISO DE OTRAS PERSONAS, PARA CUMPLIR CON LOS OBJETIVOS PROPUESTOS
RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	PERSUADIR A OTROS PARA CAMBIAR SUS OPINIONES
	GENERAR INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN PARA LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS
	IDENTIFICAR PROBLEMAS Y SUS CAUSAS
	PROPONER Y PROMOVER SOLUCIONES A PROBLEMAS PRESENTES DENTRO DE SU ÁMBITO LABORAL

CONOCIMIENTOS

Básicos	Técnicos
<ul style="list-style-type: none"> - LEE ESCRIBE Y COMPRENDE LECTURAS - MATEMÁTICAS BÁSICAS 	<ul style="list-style-type: none"> - BUENAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA - CARACTERÍSTICAS Y OBJETIVOS DE LOS ADITIVOS UTILIZADOS EN LA CENTRIFUGACIÓN COMO ENZIMAS - CIERRE Y SELLADO HERMÉTICO DE ESTANQUES - ESPECIFICACIONES Y PRODUCTOS UTILIZADOS FRECUENTEMENTE PARA CENTRIFUGACIÓN - ESTADOS Y CAMBIOS QUE OCURREN DURANTE LA CENTRIFUGACIÓN - FUNCIONAMIENTO DE UN EQUIPO DE CENTRIFUGACIÓN - IDENTIFICA EL EQUIPO DE CENTRIFUGADO Y SUS COMPONENTES - NORMAS DE HIGIENE Y SEGURIDAD DE LA EMPRESA - PRINCIPIOS DE ELECTRICIDAD - PRINCIPIOS DE HACCP, IDENTIFICACIÓN DE PUNTOS CRÍTICOS - PROBLEMAS COMUNES, SUS CAUSAS Y PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN - PROCEDIMIENTOS DE ASEO Y LIMPIEZA DEL LUGAR DE TRABAJO - PROCEDIMIENTOS DE LIMPIEZA Y SANITIZACIÓN DE EQUIPOS - PROCEDIMIENTOS DE MANTENCIÓN DE RUTINAS OPERATIVAS - PROCEDIMIENTOS DE TOMA DE MUESTRAS PARA ANÁLISIS EN LABORATORIO - PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS PARA INGRESAR Y TRABAJAR EN ESPACIOS CONFINADOS - PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS PARA USAR Y TRABAJAR CON SUSTANCIAS CORROSIVAS EN FORMA SEGURA - PROCEDIMIENTOS PARA REPORTAR PROBLEMAS - PROCEDIMIENTOS PARA TRATADO DE RESIDUOS E IMPUREZAS - PROPÓSITOS DEL USO DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL - PROPÓSITOS Y PRINCIPIOS DE CENTRIFUGACIÓN EN LA

CONOCIMIENTOS

Básicos

Técnicos

- ELABORACIÓN DE JUGOS
- PROPÓSITOS Y PRINCIPIOS DE LA LIMPIEZA DE BOMBAS, VÁLVULAS Y FILTROS
 - REGULACIÓN DE BOMBEO A ESTANQUES
 - USO DE HERRAMIENTAS PARA MANTENCIÓN DEL EQUIPO TALES COMO LLAVES, SELLOS, RODAMIENTOS, GRASA SANITARIA, SOLVENTES, RETENES